****

**Положение**

**о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19 г. Сердобска**

**1.Общие положения.**

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19 г. Сердобска являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19 г. Сердобска и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО «О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Сердобского района, регулирующими вопросы оплаты труда, а также Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Сердобского района (с последующими изменениями).

1.3. Настоящее Положение определяет следующие основные принципы оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 г. Сердобска (далее именуется - работников):

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от
должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и
квалификационным уровням производится согласно Приложениям 1-3 к настоящему
Положению;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;»

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых
условиях, отклоняющихся от нормальных: в ночное, праздничное время, вредные
условия труда и т.п.) производится согласно Приложению 6 к настоящему Положению;

г) доплаты за расширение зоны обслуживания, за дополнительные виды и объемы работы производятся согласно Приложению 7,8 к настоящему Положению;

д) выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 4)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;

 - направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в Положении о стимулирующих выплатах)»;

Со дня вступления в силу федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в установленные на день вступления оклады (должностные оклады):

педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается заведующей муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 г. Сердобска (далее именуется – заведующий МДОУ детским садом № 19 г. Сердобска) персонально в отношении конкретного работника.

Перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты, утверждается заведующим по согласованию с профкомом.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в абсолютном размере.

Настоящее Положение распространяется на всех работников МДОУ детский сад №19 г. Сердобска.

**2. Порядок расчета заработной платы педагогических работников.**

 2.1.Оклады педагогическим работникам рассчитываются с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы. Оклад педагогическим работникам устанавливается при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской федерации от 22.12.2014 № 1601)

2.2. Оклад (ставка) педагогического работника , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников образовательных организаций (кроме профессиональных образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности)) по следующей формуле:

, где

** – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

 – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации;

*Фн* - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

*Нчс* - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.3. Размеры, выплат, доплат, надбавок педагогическим работникам определяются МДОУ детским садом №19 г. Сердобска самостоятельно в соответствии с действующим законодательством, в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных актах МДОУ детского сада №19 г. Сердобска.

2.4. Перечень и размер выплат компенсационного характера на работах с
вредными условиями труда устанавливается педагогическим работникам согласно
Приложению 6 к настоящему Положению, а доплаты за дополнительные виды и объемы работы и расширение зоны обслуживания согласно Приложению 7,8 к
настоящему Положению.

2.5. Размер доплат конкретному педагогическому работнику верхним
пределом не ограничивается.

2.6 Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в МДОУ детском саде №19 г. Сердобска.

2.7 Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы а также стимулирующих выплат,

2.8 Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работы.

**3. Порядок расчета заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**.

3.1. Расчет заработной платы работников МДОУ детского сада № 19 г. Сердобска из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с Приложениями 2 к настоящему Положению.

3.2. Размеры выплат, доплат, надбавок работникам определяются МДОУ детским садом №19 г. Сердобска самостоятельно, в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных актах МДОУ детским садом № 19 г. Сердобска.

3.3. Перечень и размер выплат компенсационного характера на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда устанавливается работникам МДОУ детским садом №19 г. Сердобска из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала согласно Приложению 6 к настоящему Положению, а доплаты за дополнительные виды и объемы работы и расширение зоны обслуживания согласно Приложению 7,8 к настоящему Положению.

3.4. Размер доплат конкретному работнику из числа учебно-вспомогательного и
обслуживающего персонала верхним пределом не ограничивается.

3.5 Должностной оклад заместителей заведующей МДОУ детского сада № 19 г. Сердобска устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада заведующей МДОУ детского сада №19 г. Сердобска.

**4. Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

4.1. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МДОУ детский сад №19 г. Сердобска является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4.2. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам, иным нормативным правовым актам Российской Федерации и настоящему Положению.

# 5. Порядок расчета стимулирующих выплат

5.1. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления определяются Положением о системе стимулирования труда работников МДОУ детский сад

 № 19 г. Сердобска. Положение утверждается руководителем, принимается управляющим Советом, согласовывается с профсоюзным комитетом и является неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда.

**6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

**7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МДОУ детского сада №19 г. Сердобска**

7.1. Фонд оплаты труда МДОУ детского сада №19 г. Сердобска определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного муниципального задания.

7.2. При формировании проекта бюджета Сердобского района на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников МДОУ детского сада № 19 г. Сердобска, выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Сердобского района с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

- стимулирующей части.».

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Сердобского района на увеличение нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания государственных услуг (выполнения работ).

МДОУ детский сад №19 г. Сердобска самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается приказом заведующего МДОУ детского сада №19

г. Сердобска и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

«Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации должна составлять не более 40 процентов.»

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых детскому саду услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

 Приложение 1

к Положению о системе

оплаты труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19

 г. Сердобска

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических

работников МДОУ детский сад №19 г. Сердобска

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Окладпедагогическихработников(рублей) |
| 1 | 2 | ***3*** |
| **1 квалификационный уровень** | Музыкальный руководитель | 16150  |
| **3 квалификационный уровень** | Воспитатель | 17500 |
| **4 квалификационный уровень** | Старший воспитатель | 18200 |
|  | Учитель-логопед | 18200 |

 Приложение 2

к Положению о системе

оплаты труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19

 г. Сердобска

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

МДОУ детского сада №19 г. Сердобска

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностейпо квалификационнымуровням | Оклад работников (рублей) |
| **Общеотраслевые должности служащих второго уровня** |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 14173 |
| 3 квалификационный уровень | Повар | 14599 |
| **Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня** |

# Окладыработников профессиональной квалификационной группы должностей работников МДОУ детского сада №19 г. Сердобска учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Оклад работников (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня |
| Помощник воспитателя | 12597 |

 Приложение 3

к Положению о системе

оплаты труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19 г. Сердобска

Оклады прочих работников МДОУ детского сада № 19 г. Сердобска из числа обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностейпо квалификационнымуровням | Оклад работников (рублей) |
| **Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |
|  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: |  |
| 1 квалификационный уровень | Дворник | 12229 |
|  | Сторож | 12229 |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию ремонту здания | 12229 |
|  | Кухонный работник | 12229 |
|  | Машинист по стирке и ремонту спец. одежды | 12229 |
|  | Вахтер | 12229 |
| **Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |
|  |  |  |

Приложение 4

к Положению о системе

оплаты труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19 г. Сердобска

**Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций**

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера | Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей |
| Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках | 350 |
| Стаж педагогической работы:от 2 до 5 летот 5 до 10 летот 10 до 20 летсвыше 20 лет | 3506509801 400 |
| Квалификационная категория:Высшая квалификационная категорияПервая квалификационная категория | 4 6402 320 |
| Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников\* | 6100 |

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

 - выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.»

 Приложение 5

к Положению о системе

оплаты труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 г. Сердобска

 **Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждения с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели специфики работы | Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников |
| Руководители специальных (коррекционных) образовательных учреждений, а так же образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения (группы, классы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.Если такие классы (группы) (не менее 2 групп) созданы в образовательных учреждениях, то производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а так же работников, непосредственно связанных в таких классах (группах) | 0,2 |
| Работа специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности | 0,25 |

\*Конкретный перечень работников, которым могут повышать ставки и оклады и конкретный размер этого повышения определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников, в зависимости от продолжительности общения с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.

Приложение 6

к Положению о системе

оплаты труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19 г. Сердобска

**Перечень выплат за работу в особых условиях работникам МДОУ детского сада № 19**

 **г. Сердобска**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Коэффициент за работу в особых условиях |
| **1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных** |
| За работу в ночное время | 0,35 |
| За работу в выходные и праздничные дни | В соответствии со ст. 153 ТК РФ |

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 утра.

Приложение 7

к Положению о системе

оплаты труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №19

 г. Сердобска

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников МДОУ детского сада №19

 г. Сердобска

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Наименование доплат | Сумма |
| Всем работникам | За совмещение профессий | Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по ДОУ |
| Всем работникам | За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы | Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по ДОУ |
| Всем работникам | Специальная доплата до минимального уровня заработной платы | Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по ДОУ |

**Примечание:** конкретный размер выплат устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается локальным актом (приказом) в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на финансовый год.